



BOLETIM INFORMATIVO DO IPSV

Volume 1, edição 1

Dezembro de 2011

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS
DO MUNICÍPIO DE VESPASIANO—IPSV**

IPSV É EXCELÊNCIA EM TODOS OS QUESITOS FISCALIZADOS PELO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA

Poucos municípios Brasileiros que têm em sua estrutura o RPPS tem situação semelhante ao regime próprio de Vespasiano.

O CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, foi emitido em 19/09/2011, com validade até 19/03/2012, sendo a situação do mesmo regular, para todos os efeitos legais.

Além disso, o extrato de regularidades previdenciárias, que traz entre suas exigências, o cumprimento rigoroso de nada menos que 34 requisitos, encontra-se totalmente regular, sem nenhuma ressalva ou condição que possa impedir a renovação do CRP.

Dentre os requisitos exigidos, podemos destacar:

A questão contábil do IPSV que encontra-se totalmente em dia e regular no que tange a prestação de contas junto ao MPAS;

O repasse dos entes vinculados, que foram efetuados rigorosamente em dia;

O equilíbrio financeiro e atuarial;

Aplicações dos recursos nos termos da Resolução do CMN.

O extrato de regularidades previ-

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Nº 985425 - 99373

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 18.715.425-0001-42
NOME: Vespasiano
UF: MG

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.785, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTES CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI Nº 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

O CRP encontra-se regular até 2012

denciárias, bem como o CRP estão disponíveis na íntegra no site para consultas e esclarecimentos dos servidores vinculados ao IPSV.

IPSV TEM NOVA SEDE

Desde agosto, o IPSV tem suas estruturas implantadas em um novo endereço.

O local, apesar de menor do que a sede anterior, é melhor localizado e de fácil acesso para

os usuários do IPSV.

A nova sede fica na Rua Salim Salomão, 38, bairro Názia - Vespasiano/MG, ao lado da E.E.Machado de Assis.



Nesta edição:

Mesmo com crise mundial, IPSV supera meta atuarial	2
Veja a prestação de contas do IPSV	3
Alíquota patronal passa para 17,5%	3
Presidente do IPSV é reconhecido nacionalmente pela competência e seriedade	4
Gestão previdenciária eficiente, um desafio sempre presente	5
Conheça quem cuida da sua previdência	6

Interesses especiais:

- Vem aí a Assembléia Geral Ordinária do IPSV.....Pag.6
- Veja o gráfico de rendimento de 2010....pag.6
- Reestruturação de rotina, reduz tempo e traz segurança na concessão de benefícios.....pag.5
- Mensagem final.....pag.6

FAÇA CONTATO COM O IPSV:



Outra forma de contato que o IPSV traz ao seus usuários são os novos correios eletrônicos destinados exclusivamente à comunicação direta do servidor com o IPSV.

Anote aí os novos endereços eletrônicos :

Presidente: amarildo@ipvespasiano.com.br

Dir. Adm: clermon@ipvespasiano.com.br

jessika@ipvespasiano.com.br

Dir. Prev: lima@ipvespasiano.com.br

kenmily@ipvespasiano.com.br

Secretaria: anapaula@ipvespasiano.com.br

vania@ipvespasiano.com.br

Geral: contato@ipvespasiano.com.br

IPSV — Inst. Prev. dos Servidores Púb. do Município de Vespasiano

Rua Salim Salomão, 38

Názia . MG . 33200-000

Tels: 031/3621-1166

031/3621-3688

www.ipvespasiano.com.br

contato@ipvespasiano.com.br

ipvespasiano@yahoo.com.br

Horário de funcionamento:

07:30h às 17:00 h.

Mesmo com crise mundial, IPSV supera meta atuarial.

Fator que chamou atenção do MPAS e é motivo de orgulho para a diretoria do IPSV é o cumprimento da meta atuarial.

Vale esclarecer que meta atuarial é o rendimento mínimo necessário, que é auferido com as aplicações dos recursos dos RPPS, como forma de garantir a vitalidade e segurança do regime, sendo esta, apontada através de estudo técnico anual denominado “cálculo atuarial”.

Para o RPPS de Vespasiano a meta atuarial do ano de 2011 é projetada em 12,7%/ano (INPC+6%). Considerando os rendimentos auferidos até o dia 31/10/2011, ultimo fechamento contabilizado, o rendimento atual já superou os 12,10%,

faltando ainda dois meses para encerramento do ano.

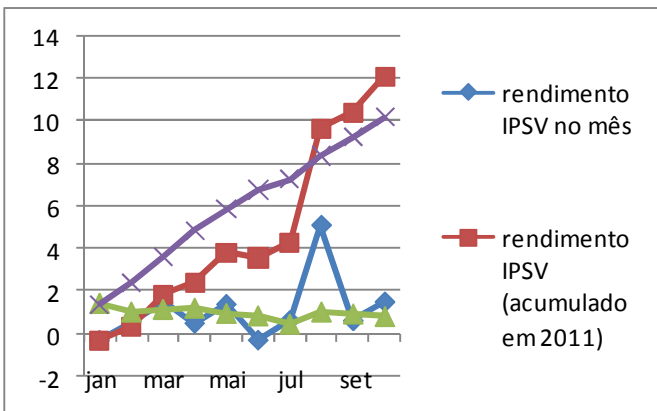
Segundo expectativa da Diretoria do IPSV, o rendimento das aplicações deve superar os 14% no encerramento do ano.

Se forem confirmadas estas expectativas, o IPSV terá somente neste ano, um ganho acima do esperado de cerca de R\$ 600.000,00, tudo isso

graças a gestão eficiente da diretoria do IPSV, associada à participação decisiva dos conselhos que têm endossado sempre as políticas de investimentos propostas pela atual diretoria.

Segue abaixo, gráfico expondo a expectativa de rendimento, bem como o rendimento apurado nas aplicações do IPSV.

“...o IPSV terá somente neste ano, um ganho acima do esperado de cerca de R\$ 600.000,00...”



	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out
rendimento IPSV no mês	-0,26	0,62	1,51	0,54	1,43	-0,25	0,67	5,14	0,66	1,54
rendimento IPSV (acumulado em 2011)	-0,26	0,36	1,87	2,42	3,89	3,63	4,32	9,69	10,41	12,11
Meta (INPC + 6% aa)	1,43	1,03	1,15	1,20	0,96	0,85	0,47	1,03	0,94	0,82
Meta (INPC + 6% aa) - acumulado em 2011	1,43	2,47	3,65	4,90	5,90	6,80	7,30	8,40	9,30	10,20

PRESTAÇÃO DE CONTAS DO IPSV

*até o mês 10/2011.

Despesa administrativa do IPSV ao longo do ano.	Repasse mensal do executivo ao IPSV	Evolução patrimonial do IPSV
jan/11.....22.391,28	jan/11.....337.212,90	jan/11.....28.639.972,67
fev/11.....23.631,76	fev/11.....358.478,19	fev/11.....28.964.482,26
mar/11.....36.464,05	mar/11.....363.896,38	mar/11.....29.520.254,11
abr/11.....22.836,15	abr/11.....365.210,90	abr/11.....29.858.360,86
mai/11.....44.695,77*	mai/11.....369.054,56	mai/11.....30.396.468,68
jun/11.....42.603,14*	jun/11.....361.235,04	jun/11.....30.467.806,33
jul/11.....25.304,85	jul/11.....386.087,44	jul/11.....30.798.928,58
ago/11.....26.289,25	ago/11.....381.241,94	ago/11.....32.538.788,67
set/11.....21.756,91	set/11.....382.394,33	set/11.....32.873.534,40
out/11.....28.244,14	out/11.....379.829,65	out/11.....33.490.255,60
*Valores expressos em Reais.	*Valores expressos em Reais.	*Valores expressos em Reais.

Alíquota patronal é reajustada para 17,5%

Pensando no equilíbrio financeiro e atuarial e fundamentado no cálculo apresentado pelo IPSV, foi aprovada a Lei Complementar 018/2011, que reajustou a alíquota patronal para 12,5% e criou alíquota suplementar de 5% para os entes contributivos vinculados ao IPSV.

A partir de 1º de janeiro de 2012, o IPSV terá um ganho de 6,5% no repasse destes entes, já que o estudo de viabilidade anual, apontou, esta necessidade para cobrir a expectativa de concessão dos benefícios ao longo dos anos.

A alíquota suplementar tem caráter provisório e será mantida enquanto não houver outras condições capazes de manter o equilíbrio financeiro e atuarial do IPSV, tais como, o ingresso de novos servidores no quadro de efetivos do município.

Esta medida foi de suma importância para uma gestão segura, eficiente e sustentável do IPSV, já que o estudo técnico apontava esta necessidade como forma de suprir o déficit técnico provocado pela saída de servidores do quadro efetivo, sem a devida reposição.

“A partir de 1º de janeiro de 2012...”

“...o IPSV terá um ganho de 6,5% no repasse destes entes...”

CRIADO O PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS DO IPSV.

Acompanhando o crescimento e buscando dar a devida importância ao trabalho que é desenvolvido no IPSV, foi aprovada, recentemente, a Lei Complementar nº 019/2011 que criou o plano de cargos e salários do IPSV.

Esta discussão já vinha sendo tratada e aprovada há muito tempo pelos

Conselhos do IPSV. Desta forma, foi solicitado ao prefeito, que avaliasse a situação. Atendendo a solicitação, foi encaminhado pelo executivo à Câmara Municipal, projeto de criação do plano de cargos e salários do IPSV, para aprovação.

Além de reconhecer a grandeza do IPSV, esta lei tem por finalidade

criar o cargo de Controlador Interno, que até então não existia e é exigido legalmente.

A diretoria e os Conselhos do IPSV agradecem ao Executivo e ao Legislativo pelo reconhecimento da importância e dimensão do IPSV.



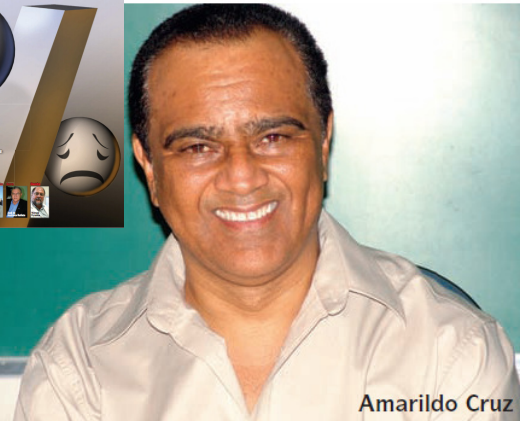
PRESIDENTE DO IPSV É RECONHECIDO NACIONALMENTE PELA COMPETÊNCIA EM GESTÃO DE RPPS.

Matéria da revista PREVIDÊNCIA NACIONAL, ano II, número 6, abril/maio 2009.

Amarildo Cruz, de Vespasiano, agora usa mais critérios próprios para avaliar carteiras de investimento



Foto: Assessoria de imprensa



Amarildo Cruz

Até por isso, além das disciplinas obrigatórias para a formação de gestores do mercado financeiro em geral, o curso tem uma parte específica sobre a gestão de passivo previdenciário, que ensina, por exemplo, análise de cálculo atuarial.

O diretor-presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Vespasiano, em Minas Gerais, Amarildo Cruz, fez o curso da Abipem no segundo semestre do ano passado e foi aprovado no curso de certificação de gestores em janeiro deste ano. Ele destaca que, antes do curso, dependia muito de comentários externos e da confiança nos profissionais que lhe ofereciam carteiras de investimentos para decidir pelo melhor negócio no mercado financeiro.

— Com o curso, ganhei condições de análise, passei a ter conhecimento para tomar decisões — afirma Cruz, que administra um fundo criado em 2002, com 1.220 segurados, 75 aposentados e 21 pensionistas. Vespasiano tinha 94 mil habitantes em 2007, segundo o IBGE.

Cruz diz que, além das vantagens na grade curricular, aproveitou a experiência para trocar conhecimentos com colegas que precisavam tomar decisões em situações parecidas com as que enfrenta.

— A discussão sobre a parte de cadastro foi muito importante para mim — afirma. Mas a característica principal para ele foi mesmo o aprendizado relativo aos cálculos atuariais.

— No nosso caso, é preciso ter uma visão de longo prazo, saber interpretar os cálculos atuariais, ser capaz de garantir o pagamento futuro a todos os segurados — explica.

Encerrado o prazo para os regimes próprios de previdência social da União, dos estados e do Distrito Federal apresentassem a comprovação de que os responsáveis pela sua gestão foram aprovados em cursos de certificação sobre gestão de fundos, agora é a vez de a exigência valer também para os municípios.

Para os RPPS municipais que tinham recursos aplicados superiores a R\$ 10 milhões, o prazo vai até o próximo dia 30 de junho próximo. Para aqueles com investimentos inferiores a R\$ 10 milhões, a certificação precisa ser apresentada até o dia 31 de dezembro. A data de referência para o cálculo deste valor foi o dia 31 de dezembro de 2007. Os RPPS que não tinham recursos vinculados aplicados naquele dia não precisam apresentar a comprovação. Ainda assim, precisam comunicar à Secretaria de Políticas de Previdência Social que não tinham recursos previdenciários naquela data.

Os regimes próprios que começaram a acumular recursos a partir do dia 1º de janeiro de 2008 podem cumprir os prazos dos demais municípios ou apresentar a certificação um ano depois do fechamento do primeiro bimestre em que tiver havido entrada de recursos.

A portaria, assinada pelo então ministro Luiz Marinho no dia 15 de maio de 2008, regulamenta dentro da previdência a aplicação da resolução 3.506, de 26 de outubro de 2007, do Conselho Monetário Nacional (CMN), sobre a política de investimentos. No mesmo texto, o Ministério da Previdência Social passou a exigir de todos os RPPS o demonstrativo da política de investimentos para o ano seguinte. Estes dados precisam ficar disponíveis para os órgãos de acompanhamento, supervisão e controle pelo prazo de dez anos.

Portaria de maio de 2008 do Ministério da Previdência exige que RPPS apresentem planos de investimento

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA EFICIENTE, UM DESAFIO SEMPRE PRESENTE.

As transformações pelas quais passa o mundo são mais significativas do que nunca: surgem os mercados regionais, globais, acelera-se o processo de desenvolvimento tecnológico, reconfiguram-se as estruturas organizacionais com implicações no cenário interno para investimentos. Essas mudanças estão incrementando, de forma notável, os riscos que afetam as empresas e instituições públicas, sobretudo os fundos de previdência; nesse sentido os gestores devem estar cada vez mais preparados para entender o atual desenvolvimento dos mercados de forma a conduzir melhor suas atividades em meio a esse vertiginoso processo de mudanças, de competitividade e de riscos sem perder a perspectiva de prestação de um serviço sério, responsável e comprometido com o real interesse público.

Relativamente à atuária, a Diretoria Executiva apresenta, detalha e discute as variáveis existentes na Gestão do Risco Atuarial e seus instrumentos para o processo de tomada de decisão. Avaliar o risco de perda pelo descasamento entre obrigação a médio e longo prazos e respectivos ativos, do desempenho da gestão ou de metodologias adotadas.

Nesse sentido essa diretoria de Previdência e Atuária em perfeita sintonia com a Presidência e Diretoria Administrativa-Financeira, prima pela gestão de riscos cuja atividade é

inerente à gestão atuarial; ao mesmo tempo a atuação dos Conselhos Administrativo e Fiscal, reveste-se da maior importância dentro da estrutura organizacional resultando em êxitos permanentes dessa gestão participativa com responsabilidades pela definição da Política de Investimento, da garantia entre a estrutura dos Ativos e Passivos atuariais, bem como das decisões básicas envolvendo o nosso IPSV. Diga-se de passagem, que esse zelo é que resultou no aumento da alíquota patronal para 17,5% a partir de janeiro de 2012.

Hoje, o IPSV é responsável pelo pagamento de 328 benefícios de aposentadoria, sendo 124 custeados pelo tesouro municipal (servidores aposentados antes da criação do IPSV) e 204 custeados pelo fundo após a criação do IPSV. O ano de 2011 fechará com a concessão de mais 36 benefícios elevando o número total para 364 benefícios.

Considerando o avanço da idade média do servidor municipal, a perspectiva para que continuemos nessa trajetória de gestão exitosa, passa necessariamente pela garantia das premissas atuarias ligadas à ampliação da base contributiva, sobretudo a efetivação de novos servidores em substituição aos aposentados e correções salariais, além é claro, da busca constante da maximização de rentabilidade das nossas reservas aplicadas no mercado.



Diretoria Executiva do IPSV, dedicação e resultado.

REESTRUTURA DE ROTINA TRAZ REDUÇÃO DE TEMPO E SEGURANÇA NA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO.

O bjetivando a integração da filosofia de trabalho da nova Diretoria Administrativa à gestão previdenciária e atuarial, foram implementadas novas rotinas e procedimentos que muito contribuirão para o aperfeiçoamento do sistema, sobretudo no aspecto formal dos processos, agilizando-os e facilitando o acesso, assentamento, e consultas para a atuária e compensação previdenciária, dos quais podemos ressaltar:

- Reorganização processual;
- Redefinição do papel da assessoria jurídica;
- Recadastramento dos inativos;
- Definição e contratação de estagiários;
- Repactuação contratual com fornecedores;

Modificação na arquitetura dos sistemas para concessão de benefícios;

Essas medidas resultarão em mais segurança, precisão, e agilidade na concessão de benefícios, além da criação de mecanismos facilitadores para o ingresso de recursos originados pela compensação previdenciária.

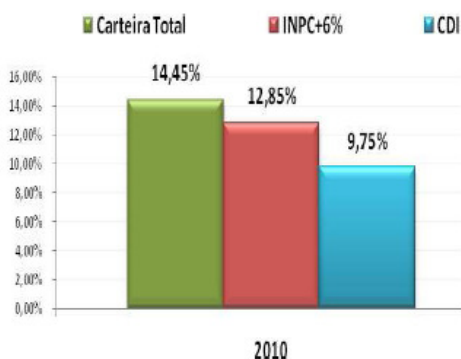
A propósito, a compensação previdenciária consiste num repasse de

recursos feito pelo INSS daqueles servidores aposentados pelo IPSV que tiveram um histórico contributivo para aquele ente. Da mesma forma, o servidor que deixa o serviço público para aposentar-se pelo INSS gera direito a esse órgão de repasse dos recursos contribuídos para o IPSV.

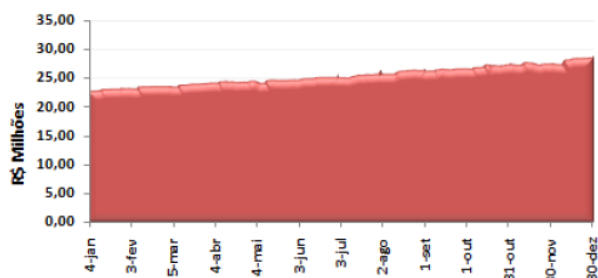
Para instauração dos processos de compensação previdenciária, exige-se a homologação pelo Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais da legalidade dos atos de concessão. Tramitam hoje junto ao Ministério da Previdência Social 24 processos de compensação, e cerca de mais 30 processos estão em fase final de fechamento para envio ao INSS, o que resultará num significativo ingresso de recursos para o IPSV.



GRÁFICOS DE RENDIMENTO/EVOLUÇÃO PATRIMONIAL 2010



Evolução Patrimonial:



SAIBA QUEM CUIDA DA SUA PREVIDÊNCIA.

Diretor Presidente: AMARILDO CRUZ - Professor, engenheiro, matemático, mestre pela UNINCOR em Matemática e Estatística e certificado pela APIMEC - CPA-10.

Diretor de Previdência e Atuária: REGINALDO DE ALMEIDA LIMA - Economista, pós-graduado pela FJP em Administração pública e Previdenciária e graduando em Ciências do Estado pela UFMG, certificado pela APIMEC - CPA-10.

Auxiliado por: Kenmily Gonçalves Dutra, estagiária de direito, aluna da PUCMINAS.

Diretor Administrativo e Financeiro: CLERMON AUGUSTO DRUMOND, advogado, inscrito na OAB/MG, especialista em direito municipal, pós-graduado/MBA pela UNIANHAGUERA/UNIDERP em administração pública e gestão de cidades.

Auxiliado por: Jessika Rodrigues Freitas, estagiária de direito, aluna da FAMINAS.

Suporte Administrativo: Ana Paula/Vânia/Rosilene.

ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA DO IPSV

Dia: 16/12/2011- às 17:00 h.

Local: E.E. MACHADO DE ASSIS - PARTICIPE!



MENSAGEM FINAL

Paz
 União
 Alegrias
 Esperança
 Amor sucesso
 Realizações luz
 Respeito harmonia
 Saúde solidariedade
 Felicidade humildade
 Confraternização pureza
 Amizade sabedoria perdão
 Igualdade liberdade boa sorte
 Sinceridade estima fraternidade
 Equilíbrio dignidade benevolência
 Fé bondade paciência brandura força
 Tenacidade prosperidade reconhecimento

**FELIZ NATAL E UM ANO NOVO
 CHEIO DE REALIZAÇÕES**



SÃO OS VOTOS DE TODA EQUIPE DO IPSV.

Que a sua árvore de natal esteja repleta com todos estes presentes!